



POLITICA GLOBALE

Documento costitutivo del Piano d'azione per l'attuazione delle politiche di Parità di genere

(UNI/PdR 125:2022)



POLITICA D&I E PARITA' DI GENERE

Da sempre il nostro obiettivo è quello di essere per i nostri clienti un riferimento sicuro ed affidabile nelle scelte legate alla mobilità: dall'acquisto all'assistenza ed ai servizi che offriamo con personale dedicato.

All'interno di questa mission, il nostro personale assume un ruolo centrale e il nostro obiettivo è garantire che a tutte le persone qualificate, senza distinzione di sesso, siano offerte pari opportunità e che la nostra organizzazione sia la migliore espressione dei nostri valori.

Fin dalla sua fondazione, Maresca&Fiorentino ha voluto assumere dei concreti impegni di cura e attenzione verso le persone, con uno sguardo orientato alle relazioni umane e alle persone che hanno fatto e continuano a fare la storia della Società, garantendo un luogo di lavoro diversificato e gratificante e la promozione di stili di vita attivi tra i dipendenti e le loro famiglie.

Valorizzare le risorse significa ascoltare e tenere conto delle loro opinioni, creando un ambiente di lavoro in grado di promuovere, sviluppare e trattenere il talento unico di ognuno.

Dalla diversità nascono nuove prospettive, opportunità di crescita e di successo per l'organizzazione.

Crediamo nell'“uguaglianza”, nella diversità, nell'inclusione (D&I) e, più in particolare, nella parità di trattamento tra uomini e donne, elementi fondamentali per lo sviluppo di un ambiente di lavoro dove le risorse umane rappresentano un fattore primario di successo.

In tale prospettiva, la Società gestisce le risorse umane a partire dalle caratteristiche personali e professionali individuali del lavoratore, garantendo il coinvolgimento del personale negli obiettivi e nelle procedure aziendali, nonché un'adeguata attività di formazione. Il rispetto dei diritti umani e la promozione del benessere dei dipendenti sono profondamente radicati nei valori e nei principi fondanti della nostra azienda a conduzione familiare.

Tutte le risorse, a partire dal management aziendale, si impegnano quotidianamente a diffondere una cultura improntata alla tolleranza e al rispetto della dignità umana e a promuovere l'ascolto attivo e costante delle risorse, al fine di sostenere il dialogo e il miglioramento continuo delle relazioni interpersonali, abbattere i pregiudizi e comportamenti consci e inconsci radicati nelle persone e fronteggiare le disuguaglianze nei sistemi, nelle politiche e nei processi aziendali.

La Società, inoltre, nel rispetto del principio di uguaglianza fra tutti gli individui, ripudia ogni discriminazione in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi dipendenti e collaboratori, e fa il possibile per tutelare al massimo il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti.



A chi ci rivolgiamo

La politica si rivolge a tutti gli *stakeholder* di Maresca&Fiorentino, ivi inclusi i suoi dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti con l'obiettivo di porsi come un punto di riferimento per le altre realtà aziendali operanti nel medesimo settore di attività.

Ci impegniamo a lavorare in collaborazione con i nostri dipendenti, i partner commerciali e gli *stakeholder* rilevanti in un percorso di miglioramento costante e continuo perché crediamo fermamente che ciò andrà a beneficio non solo nostro, ma di tutti, dei nostri partner commerciali e delle comunità in cui operiamo.

A tal fine, la Società svolge, in via continuativa, attività di sensibilizzazione e comunicazione a tutti i suoi *stakeholder*, organizzando anche incontri e percorsi formativi.

La Società, inoltre, predispone e diffonde un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico. La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali e si allinea con i valori che ispirano da sempre la Società.

Politiche Collegate

Maresca&Fiorentino è sempre attenta alle esigenze e al benessere dei propri dipendenti, principalmente riconoscendo l'importanza dell'equilibrio tra vita privata e lavorativa.

In riferimento ai temi della parità di genere, Maresca&Fiorentino si è dotata di politiche specifiche che attua quotidianamente nel contesto aziendale. Esse riguardano, in particolare, le seguenti tematiche:

- Selezione ed assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Prevenzione abusi e molestie.

Selezione ed assunzione

Il processo di selezione si svolge nel rispetto delle pari opportunità e della persona, in modo strutturato e chiaramente esplicitato. In conformità a questo principio, la selezione si basa sulle competenze e le professionalità individuali, in linea con le esigenze dell'azienda. Il processo di selezione avviene



indipendentemente da età, genere, orientamento sessuale, disabilità, etnia, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose, che non costituiscono criterio di valutazione.

La Società si impegna, inoltre, a porre in essere tutte le attività che facilitino l'inserimento del neo-assunto in un ambiente collaborativo che favorisca la crescita professionale.

Gestione della Carriera

La Società ha stabilito di assicurare che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi e si impegna a disegnare piani di formazione finalizzati a sostenere l'ampliamento continuo delle conoscenze, riconoscendo e valorizzando il potenziale dei propri collaboratori.

La Società sviluppa dunque processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivino il dialogo costante tra responsabili e collaboratori e creino piani di crescita senza nessuna discriminazione di genere, ma con un'attenzione e una cultura basata sulla meritocrazia.

Equità salariale

Maresca&Fiorentino si impegna ad adottare pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto e abbiano l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi, indipendentemente dal genere.

Gli interventi retributivi, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili, sono ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti e alla qualità dell'apporto professionale.

Genitorialità

Maresca&Fiorentino valorizza la genitorialità e ne riconosce il potenziale anche in termini di acquisizione di nuove competenze. Pertanto, garantisce l'accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei caregivers ai dipendenti di entrambi i sessi; non pone alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività e piani di welfare intesi a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.

In particolare, promuove il congedo di paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari.



Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Maresca&Fiorentino consapevole dell'importanza che la soddisfazione dei dipendenti produce in termini di qualità e produttività del lavoro e che tale soddisfazione è determinata anche dall'equilibrio tra vita lavorativa e personale, nonché dalla sostenibilità del potere d'acquisto, si impegna nell'implementare politiche e strumenti innovativi di incentivazione, di natura non strettamente monetaria, volti all'incremento del benessere personale e, ove consentito dalla normativa, familiare ed al miglioramento del work-life balance

Prevenzione abusi e molestie

Maresca&Fiorentino è da sempre contraria ad ogni forma di discriminazione o molestia e promotrice di misure di prevenzione con un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

Qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non deve essere tollerata in quanto contraria ai valori e all'impegno della Società.

La Società, in un'ottica di implementazione e valorizzazione delle responsabilità dei singoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune, ha messo a disposizione dei canali di segnalazione a cui ci si può rivolgere qualora si venga a conoscenza o si abbia il sospetto di una presunta violazione della presente Policy o di altre condotte improprie quali ad esempio casi di discriminazione e molestie sul posto di lavoro.

Maresca&Fiorentino sostiene il principio di non ritorsione e garantisce la segretezza dell'identità del segnalante per prevenire qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o qualsiasi tipo di penalizzazione, secondo quanto previsto dalle normative applicabili e dalle best practice nazionali ed internazionali in tema di whistleblowing.

In questo quadro, le politiche adottate rispettano gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU e, in generale, i valori di inclusività sostenuti dal nostro Paese e dall'Unione Europea.





È costituito, a garanzia della concreta attuazione dei principi e delle regole proprie delle Politiche, in tutte le sue forme, all'interno dell'azienda, un COMITATO GUIDA per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

Inoltre, la presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con la Società, in ottica di trasparenza e collaborazione

Assicurare l'uguaglianza di genere è una scelta indispensabile per costruire un mondo diverso e dare a tutti la possibilità di vivere in un mondo sostenibile dal punto di vista ambientale, sociale, economico.

15 settembre 2023

Luca Fiorentino